

2025年 3月 1日

平松工業株式会社 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2025年 4月 1日 ～ 2028年 4月 30日までの 3年間

2. 内容

目標1 年次有給休暇を取得しやすい職場環境作りを実施し、
年次有給休暇取得率向上 65% → 80%以上

- 対策
- ①2025年 4月～ 年次有給休暇取得の現状調査
 - ②2025年 5月～ 現状業務内容を精査
 - ③2025年 6月～ 業務集約・平準・多能工化について検討・計画
 - ④2025年 7月～ 業務集約・平準・多能工化の教育・実施
 - ⑤2025年 9月～ 年次有給休暇の取得計画を策定する
 - ⑥2025年 10月～ 社員へ周知する

目標2 産前・出産・産後休暇や育児休暇、また介護休暇などの制度に関し、
周知を図る。

- 対策
- ①2025年 4月～ 子育て・介護について現状調査
 - ②2025年 6月～ 規則を改訂、策定する
 - ②2025年 10月～ 社員へ周知する